

Assicurazione contro la disoccupazione

Data d'entrata/del bollo postale

Ditta

Cassa di disoccupazione

Settore d'esercizio _____

N° RIS + SE _____

Persona responsabile _____

Telefono _____

Coordinati di pagamento (numero IBAN) _____

(vogliate accludere la polizza di versamento)

Domanda d'indennità per intemperie

Per il periodo di conteggio

1 Esercizio del diritto all'indennità

La domanda d'indennità per intemperie va presentata alla cassa di disoccupazione designata nell'annuncio dopo ogni periodo di conteggio, al più tardi però **entro 3 mesi** dalla fine dello stesso, anche in caso di opposizione. Alla domanda vanno allegati:

- il conteggio sulle perdite di lavoro dovute ad intemperie (mod. 716.503),
- i rapporti sulle ore perse a causa d'intemperie (mod. 716.507),
- event. i certificati di controllo (mod. 716.501),
- event. gli attestati sul reddito conseguito con l'occupazione provvisoria (mod. 716.505),

2 Presupposti del diritto

Durata normale del lavoro

È considerata durata normale del lavoro la durata contrattuale del lavoro del lavoratore, al massimo però la durata del lavoro localmente in uso nel rispettivo ramo economico.

Durata del lavoro ridotta

La durata del lavoro è considerata ridotta soltanto se, congiuntamente al saldo delle ore supplementari esistente all'inizio della perdita di lavoro o al saldo di tempo eccedente l'orario di lavoro flessibile dell'azienda, non raggiunge il tempo normale del lavoro.

Lavoratori aventi diritto all'indennità

Eccettuati quelle indicati qui di seguito, hanno per principio diritto all'indennità per intemperie tutti i lavori soggetti all'obbligo di contribuzione all'assicurazione contro la disoccupazione o che non hanno ancora raggiunto l'età minima per l'obbligo di contribuzione nell'AVS.



Lavoratori non aventi diritto all'indennità

Non hanno diritto all'indennità per intemperie:

- i lavoratori la cui perdita di lavoro non è determinabile o il cui tempo di lavoro non è sufficientemente controllabile;
- il/la coniuge o il partner registrato del datore di lavoro occupato nell'azienda di quest'ultimo;
- le persone che, come soci, compartecipi finanziari o membri di un organo decisionale supremo dell'azienda, determinano o possono influenzare risolutivamente le decisioni del datore di lavoro, come anche i loro coniugi o i loro partner registrati occupati nell'azienda.

Perdita di lavoro computabile

La perdita di lavoro è computabile se

- è causata esclusivamente da condizioni meteorologiche;
- la continuazione dei lavori è, malgrado sufficienti misure di protezione, tecnicamente impossibile o economicamente insostenibile o non si può ragionevolmente esigerla dai lavoratori;
- è annunciata regolarmente dal datore di lavoro.

Per stabilire la durata massima dell'indennità per intemperie sono determinanti i periodi di conteggio indennizzati all'azienda risp. al settore d'esercizio. I periodi di conteggio dell'indennità per intemperie e dell'indennità per lavoro ridotto indennizzati vengono addizionati.

Perdita di lavoro non computabile

La perdita di lavoro non è computabile segnatamente se

- è riconducibile soltanto indirettamente alle condizioni meteorologiche (perdita di clienti, ritardo nei termini);
- si tratta di perdite stagionali consuete nell'agricoltura;
- il lavoratore non accetta la sospensione del lavoro e dev'essere pertanto remunerato secondo il contratto di lavoro;
- concerne persone al servizio di un'organizzazione per lavoro temporaneo o che sono state prestate da altri datori di lavoro

3 Attestazione del datore di lavoro

I lavoratori sono stati informati in merito alla sospensione del lavoro e all'obbligo di controllo. I lavoratori che non hanno accettato la sospensione del lavoro vengono remunerati secondo il contratto di lavoro.

L'indennità per intemperie è stata anticipata e versata ai lavoratori il _____, giorno usuale di paga.

Il datore di lavoro si è addossato l'indennità per intemperie per il periodo d'attesa.

I contributi legalmente o contrattualmente dovuti alle assicurazioni sociali sono stati/saranno pagati come se la durata del lavoro fosse normale.

Avvertenza

Il datore di lavoro deve fornire alla cassa ogni utile informazione e presentare i documenti necessari (art. 88 e 96 LA-DI).

Chiunque viola l'obbligo d'informare, fornendo informazioni inveritiere o incomplete o rifiutando di dare informazioni, viola il suo obbligo d'annunciare, non riempie i moduli prescritti o li riempie in modo non conforme al vero, viene perseguito penalmente (art. 106 LADI).

Luogo e data

Bollo della ditta e firma legalmente valida

Allegati:

- ___ mod. conteggio sulle perdite di lavoro dovute ad intemperie
- ___ mod. rapporto sulle ore perse a causa d'intemperie
- ___ mod. attestato sul reddito conseguito con l'occupazione provvisoria