

Assicurazione contro la disoccupazione

Data d'entrata / del bollo postale

Datore di lavoro (indirizzo esatto)

Servizio cantonale

Ramo _____

No. RIS _____

Persona responsabile _____

Telefono _____

Annuncio di lavoro ridotto per perdite di clientela dovute a condizioni meteorologiche**Prima di compilare il modulo, vogliate leggere le istruzioni sul verso!**

- 1 Con il presente preannuncio, comuniciamo il lavoro ridotto per il settore d'esercizio

Luogo di lavoro del settore d'esercizio

Altitudine

- 2 Data di

apertura / chiusura dell'esercizio negli ultimi cinque anni

- apertura dell'esercizio

- chiusura dell'esercizio

Anno:	Anno:	Anno:	Anno:	Anno:

- 3 Effettivo del personale

Totale

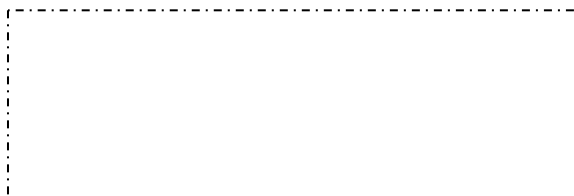
Colpiti dal lavoro ridotto

- impiegati fissi - a tempo pieno

- a tempo parziale

- lavoratori su chiamata

- 4 Inizio del lavoro ridotto



6 Presso quale cassa di disoccupazione farete valere il diritto all'indennità per lavoro ridotto?

7 A quale cassa di compensazione AVS siete affiliati?

Richiami importanti

L'annuncio va inoltrato al servizio cantonale al più tardi il 5e giorno del mese civile successivo (la data del bollo postale è determinante).

La perdita di lavoro è computabile se è dovuta a condizioni meteorologiche eccezionali che paralizzano l'azienda / il settore d'esercizio o riducono notevolmente la sua attività.

Sono considerate condizioni meteorologiche eccezionali per un'azienda segnatamente la mancanza di neve nelle regioni di sport invernali, se sopraggiunge in un periodo in cui detta azienda può provare che è stata aperta almeno tre degli ultimi cinque anni.

L'attività dell'azienda è considerata notevolmente limitata se la cifra d'affari realizzata nel rispettivo periodo di conteggio non supera il 25% della media delle cifre d'affari conseguite nel medesimo periodo durante gli ultimi cinque anni. L'indennità non viene tuttavia calcolata in base alla riduzione della cifra d'affari, bensì secondo la perdita di lavoro in ore.

Per le aziende dell'industria alberghiera e della ristorazione, nonché delle ferrovie di montagna e degli impianti di risalita, le diverse installazioni contano come settori d'esercizio.

Sono considerati impiegati fissi i lavoratori che, in base al loro contratto di lavoro, hanno diritto ad un'occupazione a tempo pieno o a tempo parziale.

Sono considerati lavoratori su chiamata quelli ai quali il datore di lavoro ricorre soltanto in caso di necessità. La loro perdita di lavoro è determinata in base alla media delle ore che hanno effettuato durante il medesimo periodo degli ultimi cinque anni.

Il servizio cantonale può esigere altre indicazioni e altri documenti (art. 36 cpv. 3 LADI).

Il datore di lavoro ha l'obbligo di fornire informazioni conformi al vero (art. 88 LADI e art. 28 LPGGA).

Luogo e data

Bollo della ditta e firma legalmente valida
